



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПЛЕНУМА ВЕРХОВНОГО СУДА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

№ 32

г. Москва

21 ноября 2000 г.

**О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления
Пленума Верховного Суда Российской Федерации**

(с изменениями, внесенными постановлением Пленума от 28 июня 2012 г. № 17)

В связи с изменениями действующего законодательства и возникшими у судов вопросами, требующими разъяснения, Пленум Верховного Суда Российской Федерации постановляет внести изменения и дополнения в следующие постановления Пленума:

1. ПРИЗНАН УТРАТИВШИМ СИЛУ (постановление Пленума от 28 июня 2012 г. № 17)

2. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 22 декабря 1992 г. №16 “О некоторых вопросах применения судами Российской Федерации законодательства при разрешении трудовых споров” (в редакции постановлений Пленума от 21 декабря 1993г. №11 и от 25 октября 1996г. №10, с изменениями и дополнениями, внесенными постановлением Пленума от 15 января 1998г. №1):

дополнить пунктом 23-1, изложив его в следующей редакции:

“23-1. При рассмотрении дел о восстановлении в должности государственных служащих, уволенных при ликвидации государственного органа, сокращении его штата либо численности (п. 1 ст. 33 КЗоТ РФ), необходимо проверять, соблюден ли порядок увольнения по указанным основаниям с учетом положений статьи 16 Федерального закона “Об основах государственной службы Российской Федерации”.

В связи с этим ответчиком должны быть представлены доказательства, свидетельствующие о том, что после предупреждения о высвобождении государственному служащему предлагались вакантные должности в этом государственном органе, а при их отсутствии - хотя бы одна вакантная должность в другом государственном органе, и он отказался от предложенной работы, либо отказался от прохождения переподготовки (переквалификации) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и субъектов Российской Федерации о государственной службе.

При этом под предложением вакантной должности понимается исходящее от уполномоченного должностного лица кадровой службы государственного органа предложение о назначении на государственную должность государственной службы, в том числе нижестоящую, обязанности по которой государственный служащий может выполнять с учетом его профессии, квалификации и ранее занимаемой должности.

При рассмотрении дел данной категории суд, в частности, исследует копии актов о назначении государственного служащего на государственную должность государственной службы и его увольнении с этой должности, копию акта о ликвидации государственного органа либо сокращении его штата (численности), копию предупреждения о высвобождении

государственного служащего, копию акта (справки) о предложении вакантной должности, штатные расписания подразделения государственного органа, в котором государственный служащий занимал должность, на день предупреждения государственного служащего об увольнении и на день увольнения, выписку из решения (протокола) профсоюзного органа (при наличии такового) о даче согласия на увольнение государственного служащего, справку о денежном содержании (вознаграждении) государственного служащего.”;

внести изменение в первый абзац пункта 49, заменив слова “о признании отказа от иска о восстановлении на работе или утверждении мирового соглашения сторон” словами “об утверждении мирового соглашения сторон”.